

SUS



SISMA

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
DA SAÚDE DO ESTADO DE MATO GROSSO



PLANO DE TRABALHO



2023

Plano de Trabalho

A Gestão União e Resistência pelo SUS - Triênio 2020/2023 ao assumir, propôs para seu Planejamento Estratégico 8 Eixos Estruturantes para serem desenvolvidos a Curto, Médio e Longo prazos.

Portanto, temos como desafio, entregar para o nossa base a efetividade de implantação e ou implementação das propostas nesse último ano de Gestão.

Na busca em avançar mais um degrau em relação ao último planejamento, é necessário a utilização de novos fundamentos gerenciais, novas metodologias de gestão, novas ferramentas e técnicas que agreguem valor aos processos de trabalho do sindicato, objetivando diagnosticar os problemas relacionados à categoria e ao encaminhamento de soluções estruturantes.

EIXOS ESTRUTURANTES

1 - INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO PROPOSTAS

Curto / Médio Prazo

Fortalecer a comunicação entre o sindicato, os sindicalizados e a sociedade, democratizando o acesso ao conhecimento técnico e científico dos processos de trabalho em saúde.

Visitas ao site do SISMA



Perfil do Instagram em Nov de 2020



Perfil do Instagram em Dez de 2021



Perfil do Instagram 2023

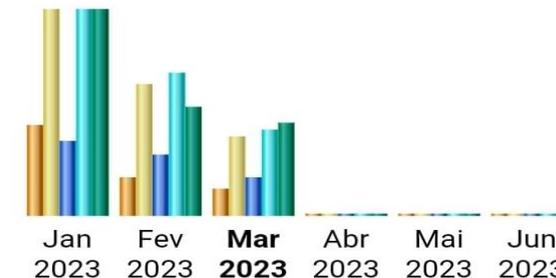


Público (seguidores)

62,6% - Mulheres
23,7% - Homens

18 a 24 anos - 5,9%
25 a 34 anos - 18,5%
35 a 44 anos - 25,6%
45 a 54 anos - 29,5%
55 a 64 anos - 15,6%
65+ anos - 4,1%

Cuiabá - 64%
Várzea Grande - 7,6%
Cáceres - 3,3%
Rondonópolis - 2,7%
Sinop - 1,9%



Mês	Visitantes únicos	Numero de visitas
Jan 2023	11260	25693
Fev 2023	4732	16443
Mar 2023	3275	9964
Abr 2023	0	0
Mai 2023	0	0

Números do Site sismamt.org.br

PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Otimizar as ferramentas viabilizadas pelo novo site para ampliar o engajamento e acesso a todas as mídias do sindicato;
- Instalação de Wi-fi nas Sub Sedes de Rondonópolis e Cáceres.
- Continuidade das campanhas de mídia positiva, bem como a participação nos eventos das 16 regionais de saúde, unidades da SES e instituições parcerias;
- Continuidade ao fortalecimento das ações desenvolvidas pelos trabalhadores da SES, evidenciando a expertise e responsabilidade ;
- Ampliação das Temáticas do Boletim Sindicalismo Saudável : o SISMA em Ação.

2-FORTALECIMENTO DO CONTROLE SOCIAL

Participar de espaços colegiados de saúde pública estadual e instituições afins em defesa do conjunto de trabalhadores, dos usuários e dos serviços em saúde do SUS.

PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Continuidade no fortalecimento das ações desenvolvidas pelos trabalhadores da SES, evidenciando a expertise e responsabilidade;
- Resgatar as ações e participar na Coordenação da Comissão Intersectorial de Saúde do Trabalhador - CIST Estadual;
- Fortalecer a participação do SISMA no Conselho Estadual de Saúde, Conselhos Municipais de Saúde, Ouvidorias e demais espaços colegiados;
- Participação do SISMA no Conselho de Saúde e Segurança do Trabalho para os servidores da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo do Estado de Mato Grosso - CONSASET.
- Fortalecer e ampliar as parcerias institucionais com a gestão pública federal, estadual e municipal; de saúde, esporte e lazer e assistência social.

PLANO DE TRABALHO 2023



PLANO DE TRABALHO 2023



PLANO DE TRABALHO 2023



PLANO DE TRABALHO 2023



3- REVISÃO E AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA DA SEDE E SUB SEDES

Promover melhorias na infraestrutura física da sede e sub sedes do SISMA - MT em Cuiabá, Rondonópolis e Cáceres por meio de reformas e construção de espaços de lazer. Dar início aos Projetos de construção e reforma das Sub Sedes de Colíder e Sorriso, objetivando proporcionar melhorias significativas nos serviços oferecidos aos seus sindicalizados e dependentes.

PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Empreender esforços jurídicos, extrajudiciais e administrativos objetivando a finalização do Processo relativo a interdição do Salão de Festa da Sede Cuiabá;
- Finalizar as adequações jurídicas, cartorárias e fiscais para incorporação pelo SISMA- MT da Sede da Associação de Servidores de Sorriso (fase final);
- Dar continuidade nos processos de licença municipal visando iniciar a reforma da Sub Sede de Sorriso;
- Finalizar a escrituração dos documentos das Compras dos Terrenos para construção da Sub Sede de Colíder;

- Contratação de empresa de arquitetura para dar início aos processos de construção da Sub Sede de Colíder.
- Finalizar a obra dos 07 (sete) Alojamentos da Sede Cuiabá ***obra paralisada;**
- Regularizar a Outorga do Poço Artesiano da Sede Cuiabá com a contratação de Geólogo, Engenheiro Ambiental e Pedreiro.
- Contratação de empresa especializada para levantamento e laudo técnico patrimonial da entidade.

Matrícula Pública

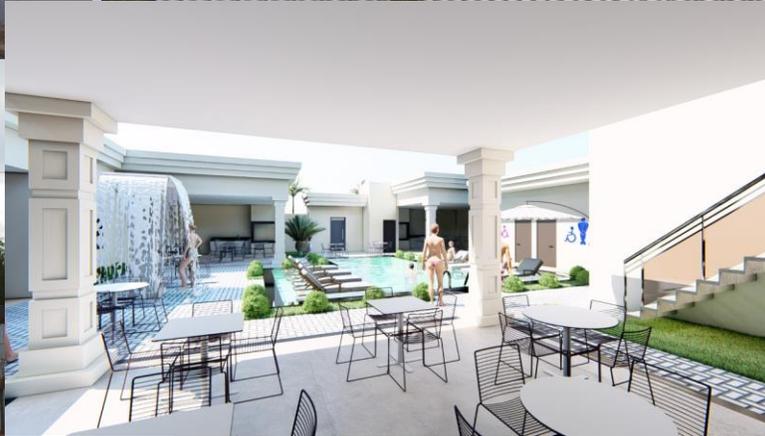
LEI Nº 11.109, DE 20 DE ABRIL DE 2020. Autor: Poder Executivo Dispõe sobre a gestão patrimonial da Administração Pública do Estado de Mato Grosso.



PLANO DE TRABALHO 2023



PLANO DE TRABALHO 2023



PLANO DE TRABALHO 2023



4- REVISÃO E AMPLIAÇÃO DOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DO SISMA

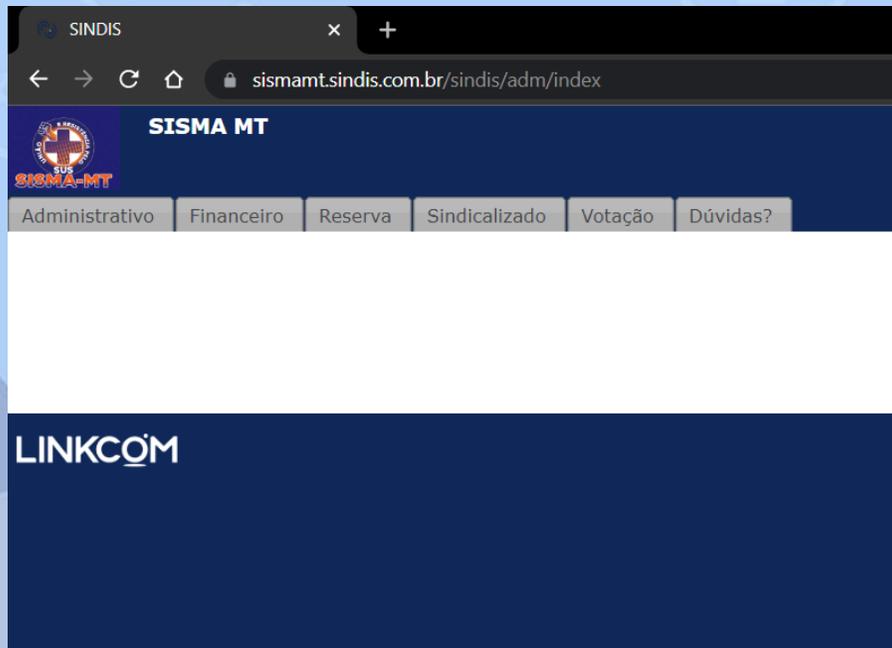
Promover a continuidade nas adequações dos Documentos Institucionais, bem como a melhoria da organização dos processos de trabalho da entidade, visando celeridade, efetividade e segurança nos resultados dos serviços prestados.

PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Revisão, ampliação e modernização do Estatuto SISMA;
- Promover a organização dos processos de trabalho da entidade, visando o atendimento das expectativas dos filiados, por meio de novos modelos de normas e rotinas, tendo como instrumento norteador o Estatuto da Entidade renovado.
- Elaboração do Regimento Interno do SISMA, visando estabelecer o fluxo sindical em suas mais diversas atividades;
- Instituição da Comissão de Ética;

- **Elaboração do Código Eleitoral SISMA;**
- **Aquisição de Sistema para controle de documentos de filiação; administrativos e financeiros, entre outros;**
- **Digitalização de toda documentação referente às fichas de filiação que se encontravam em documentos físicos, digitalização / identificação de todos os documentos referenciais da entidade;**
- **Recadastramento e atualização de toda a base de filiados.**

PLANO DE TRABALHO 2023



5-INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE

Implementar ações tecnológicas de viabilidade de Implantação a curto e médio prazo, visando aprimorar o desempenho sindical no que se refere a tecnologia e sustentabilidade .

PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Proporcionar facilidades a base de filiados por meios virtuais tecnológicos capazes de interagir com maior agilidade - atendimentos administrativos e jurídicos - Assistentes virtuais;
- Estudo preliminar visando a instalação de Usina Fotovoltaica para Sub Sedes de Colíder e Cáceres visando suprir as necessidade energéticas da instituição considerando as diretrizes ambientais, bem como as necessidade de redução dos custos ocasionados pelo pagamento da energia /ENERGISA.
- Instalação de Wi-Fi nas Sub Sedes de Cáceres e Rondonópolis ;
- Reposição gradativa dos Materiais de Informática da estrutura Administrativa;
- Colocação de Câmeras nas Sub Sedes de Cáceres e Rondonópolis;

6 - AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS

Oferecer benefícios satisfatórios no âmbito social, educacional e de saúde para todos os sindicalizados e seus dependentes, visando um atendimento de qualidade, bem como o fortalecimento do vínculo sindical.

PLANO DE TRABALHO 2023



PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Manutenção e ampliação dos encontros semestrais dos aposentados sindicalizados;
- Implantar o Serviço de Atendimento ao aposentado (projeto piloto) com calendário definido em Cuiabá e Regionais;
- Implementação de projetos de atividades físicas e esportivas (hidro, ritmo, academia, funcional, escolinha de futebol) voltadas as diferentes faixas etárias;
- Patrocínio de projetos de feiras empreendedoras visando socialização , bem como resultados financeiros aos sindicalizados e seus dependentes;
- Divulgação das atividades empreendedoras por meio do “Espaço do Empreendedor Sindicalizado” no site e nos grupos institucionais;

- Ampliar as campanhas de Incentivo à participação dos serviços oferecidos pelo SISMA divulgando os convites nas redes sociais e outros meios;
- Manutenção do calendário festivo anual de forma descentralizada - Dia do Servidor Público;
- Ampliar para o interior Termos de Convênio com prestadores de serviços nas áreas de saúde e de serviços;
- Oficializar a parceria com a Coordenação das Práticas Integrativas e Complementares em Saúde;
- Confecção das carteirinhas dos sindicalizados ao SISMA e a seus dependentes legais;
- Prestar auxílio assistencial eventual emergencial aos sindicalizados e seus dependentes, sempre que possível.

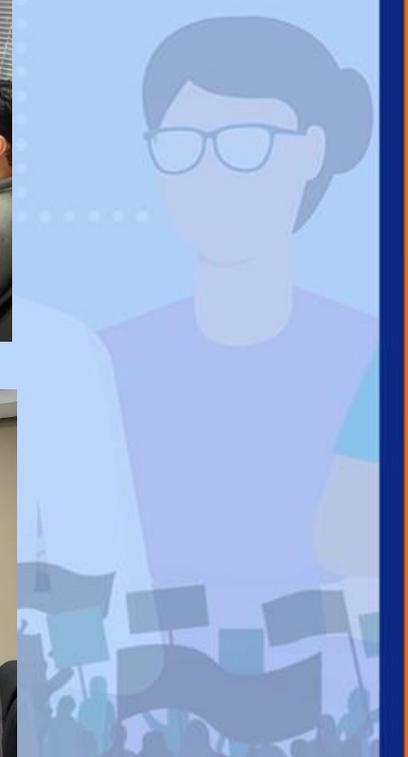
PLANO DE TRABALHO 2023



7- GESTÃO, TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL

Intensificar a articulação administrativa, política e jurídica do SISMA por meio de ações integradas e pertinentes a luta pelas garantias dos direitos laborais dos trabalhadores da Secretaria Estadual de Saúde junto aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário em âmbito Federal, Estadual e Municipal.

PLANO DE TRABALHO 2023



PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Promover o II Congresso/Seminário da categoria com o objetivo de oportunizar debates e reflexões sobre a gestão do trabalho em saúde e o papel do Sindicato e do Sindicalizado nesse contexto;
- Filiar o SISMA em uma Central Sindical objetivando o acesso à participação em decisões e representações de abrangência nacional;
- Intensificar e promover ações sindicais integradas, junto aos poderes constituídos, buscando o fortalecimento da luta sindical em prol das garantias de direitos trabalhistas da categoria;
- Ampliar a parceria com o Ministério Público do Trabalho em suas frentes institucionais;
- Promover parceria com a Defensoria Pública de MT com o objetivo de lançar a Cartilha dos Direitos e Proteção da Mulher.
- Ampliar a atuação do SISMA junto ao TRT 23 lançando a Cartilha do Assédio Moral nos ambientes de trabalho no âmbito da SES;

- Participar de políticas públicas e privadas com ações afirmativas no âmbito da saúde e do social, voltadas à concretização dos princípios constitucionais;
- Intensificar as incidências na Assembleia Legislativa com vistas a apresentar as nossas pautas e o trabalho desenvolvido pelo SISMA que vai para além das lutas laborais, demonstrando sua responsabilidade social;
- Promover a articulação política visando a revogação do paragrafo 5º (Art.2º) da Lei Complementar nº 654/2020, retornando com a isenção da contribuição previdenciária de aposentados e pensionistas até o Teto do INSS (R\$6.101,06);
- Promover por meio de uma ampla campanha, o engajamento da categoria nas lutas sindicais, ampliando os quadros de filiados, incluindo os contratados, objetivando fortalecer, ainda mais, a Instituição;

- Promover a efetivação da Alteração da Carga Horária para que os servidores efetivos possam optar pela migração da jornada de trabalho de 30 para 40 horas;
- Instituir por meio de Portaria Conjunta SISMA/GBSES (se possível) Grupo de Trabalho para realizar estudo com a finalidade de revisão e alteração da Lei Complementar nº 441/2011 com melhorias das Tabelas Salariais;
- Contratar empresa especializada para assessorar tecnicamente o Grupo de Trabalho de Valorização do Servidor - Tabela Salarial;
- Resgatar os Processos de Insalubridade indeferidos (todas as unidades) pela SES visando propor Ação Coletiva após laudos técnicos de empresas especializadas;
- Revisão e impulsionamento jurídico de todas as ações coletivas e individuais em curso, em especial às de cumprimento de sentença;

- Formular a confecção de novas ações judiciais individualizadas/coletivas de cobrança retroativa de insalubridade, doenças incapacitantes (aposentadorias) e isenção de imposto de renda;
- Continuidade do Projeto Jurídico Itinerante para os 16 (dezesesseis) Escritórios Regionais promovendo Rodas de Conversa com Temáticas Administrativas e Jurídicas e atendimentos individualizados;
- Instituir o Projeto Jurídico Permanente nas regiões onde se concentram o maior número de filiados, visando atender as demandas dos mesmos de forma presencial (projeto piloto).
- Realizar gestão política junto à Secretaria de Planejamento e Gestão - SEPLAG, para publicação de Instrução Normativa de Lei que reduz a carga horária para servidores que tenham dependentes com deficiência; Enquete no site SISMA para identificar os servidores que necessitam de redução na jornada de trabalho objetivando Ação Coletiva para aplicação efetiva da Lei;



Tabela Salarial
VALORIZAÇÃO
DO SERVIDOR



APOSENTADOS
E PENSIONISTAS



8-VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

Promover a continuidade e ampliação das ações e diretrizes para implantação da vigilância em saúde e segurança do trabalhador de forma estruturante, considerando a atenção integral à saúde e os princípios do SUS, promovendo a melhoria efetiva das condições ambientais e de processos de trabalho nas unidades sob gestão da Secretaria Estadual de Saúde de MT.

PROPOSTAS Curto / Médio Prazo

- Promover ações educativas para as CLTs e servidores, voltadas para saúde integral do trabalhador, com ênfase em saúde mental, buscando parcerias para realização de atividades internas e externas aos ambientes de trabalho na capital e interior, com atividades recreativas e integrativas;
- Patrocinar ações educativas, comemorativas e recreativas referentes ao calendário das datas comemorativas da Saúde Pública;

- Assumir, por meio de suas representações, a Coordenação das Comissões Temáticas do Conselho Estadual de Saúde (CES) relativas ao trabalhador;
- Participar, com a Comissão de Saúde da Assembleia Legislativa, das visitas técnicas às Unidades de Saúde sob a gestão da SES, visando contribuir na detecção de problemas de ordem laboral, técnica e ética nos ambientes de trabalho das mesmas, apresentando encaminhamentos pertinentes objetivando a melhoria dos ambientes e, conseqüentemente dos atendimentos a população.



**“Enquanto houver vontade de lutar,
haverá esperança de vencer.”**

Santo Agostinho

