



Aqui Somos

SISMA

REAGE SES! ATITUDE PARA AVANÇARMOS

PROPOSTAS

vote
CHAPA **3**

Experiência, Luta e Compromisso com a Categoria

A **Chapa 3** nasce da experiência de quem conhece a realidade dos servidores da Saúde, esteve presente nas lutas da categoria e, principalmente, não se omitiu diante dos desafios. Nossa trajetória é marcada por **diálogo, enfrentamento e conquistas concretas**.

NOSSAS FRENTES DE ATUAÇÃO

Defesa de Direitos e Jornada

- **Linha de frente contra a PEC 056/2023** (PEC da Escravidão), que ameaçava ampliar a jornada de trabalho.
- Defesa intransigente da **jornada diferenciada** dos servidores da Saúde.
- Luta ativa pela **redução da sobrecarga** e dos plantões.
- Luta permanente pela **Revisão Geral Anual (RGA)**, visando a reposição do passivo de 18,38%.

Estrutura e Patrimônio

- **Correção da insalubridade** (sem reajuste desde 2013).
- Defesa da **aposentadoria** e revisão dos direitos dos aposentados.
- Regularização de terrenos em **Sorriso e Rondonópolis**.
- Reconstrução da piscina de **Cáceres**.
- Luta política para a aquisição do imóvel sede do **SISMA**.

Carreira e Gestão de Pessoal

- Garantia da realização do **Concurso Público da Saúde**.
- Priorização da **nomeação de novos servidores efetivos**, combatendo a precarização..
- Luta pela revisão da Lei de Carreira nº 441/2011 (via Portaria nº 280/GBSES/2024).
- Acompanhamento na implantação do **SIGPAS** focando nas especificidades da Saúde.

Condições de Trabalho

- Cobrança por reformas ágeis e **mobiliários adequados** nas unidades da SES.
- Atualização de diárias e **regularização de pagamentos atrasados** (plantões, adicional noturno, diferenças salariais).
- Ampliação da rede do **MT Saúde** e perícia médica para o interior.
- Atuação direta nas políticas do **Conselho Estadual de Saúde (CES)**.

Gestão Democrática e Participativa

Acreditamos que as grandes decisões da categoria precisam estar nas mãos dos próprios servidores. Por isso, valorizamos a **Assembleia Geral Extraordinária (AGE)**, a participação democrática e um estado permanente de mobilização — **porque nenhum direito foi ou será conquistado sem organização e luta**.

O nosso compromisso é continuarmos avançando.
É transformar as demandas da categoria em conquistas, enfrentar os retrocessos, recuperar direitos e fortalecer a representação dos servidores da Saúde.

PROPOSTAS DE TRABALHO DA CHAPA 03

1 - RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO SISMA COM SES - GOVERNO - ALMT - MPE - TJMT:

➤ Continuar as articulações visando a realização de agendas positivas junto as instâncias de poder, dialogando e sensibilizando de forma respeitosa os gestores a respeito das necessidades da nossa categoria.

2 - SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR:- Insalubridade/assedio moral/PAD

➤ Sensibilização da gestão visando a revisão dos valores pagos pelo Adicional de insalubridade frente aos graus de riscos específicos dos ambientes de trabalho na saúde pública (desvincular da lei 502/2013 - das demais carreiras);

➤ Continuar com acompanhamento laboral dos filiados, com foco nas condições ergonômicas e mental;

➤ Acompanhamento em conjunto com assessoria jurídica do sindicato nos casos de servidores filiados afastados (licença saúde - perícia médica) e em casos de remoção e readaptação;

3 - ASSUNTOS PREVIDENCIÁRIOS - MTPREV - REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL:

➤ Continuar na luta pela isenção de desconto previdenciário (14%) dos servidores já aposentados, retornando o desconto sobre a parcela que ultrapassar o teto do INSS;

➤ Continuar o acompanhamento jurídico dos servidores da saúde, em suas demandas de futuras aposentadorias, disponibilizando acompanhamento jurídico até a assinatura do respectivo ato de concordância no MTPREV;

➤ Continuar a luta pela implantação da Aposentadoria Especial (com subsídio integral e paridade) para os servidores da saúde em condições insalubres (25 anos);

➤ Continuar fazendo articulações políticas e coletivas que permitam a revisão da LC 92/2020 (Reforma da Previdência Estadual), igualando a concessão feita às carreiras da Segurança Pública, com Aposentadoria Integral e Paridade com os ativos a todos os servidores públicos que tomaram posse a partir de 01/01/2004 (hoje é pela média aritmética de 80 % das contribuições e sem paridade com os ativos para os servidores que cumprirem com os requisitos).

Servidores da Segurança por questões específicas possuem menor tempo de serviço, e com isso menor contribuição e as demais carreiras ajudam no regime solidário a pagar essa conta.

PROPOSTAS DE TRABALHO DA CHAPA 03

4 - CONCURSO PÚBLICO DA SAÚDE

➤ Continuar a luta pela convocação de mais servidores junto a SES/MT;
Lutar por um novo concurso para preenchimento dos cargos que não foram contemplados no concurso vigente.

5 - REVISÃO DA ATUAL LEI DA CARREIRA 441/2011 COM FOCO EM MELHORIAS PARA A CATEGORIA COMO UM TODO

➤ Continuar articulando junto a SES, SEPLAG, SEFAZ e Casa civil para efetivação do processo de revisão da tabela salarial conforme portaria nº 280/GBSES/2024;
Continuar na luta para implantação do auxílio alimentação - PL 396/2026.

6 - REVISÃO GERAL ANUAL - RGA

➤ Continuar articulando junto a ALMT e aos demais sindicatos representantes dos servidores do poder executivo o pagamento do passivo de 18,38%.

7 - GESTÃO PROCESSUAL DA CATEGORIA - PENDENCIAS

➤ Continuar lutando junto a SES e SEPLAG, o pagamento de todas as demandas Administrativas servidores da saúde, buscando resolver questões de Progressões Funcionais (vertical e horizontais), pagamentos de Abono Permanências, Adicionais de Plantão e Noturno (em menor espaço de tempo que o atual),
➤ Articulação junto a gestão, visando a concessão e impulsionamento do processo de revisão da Jornada de Trabalho de 30 para 40 horas semanais;

8 - CONTROLE SOCIAL - CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE - CES:

➤ Continuar ocupando a cadeira do SISMA de forma técnica junto ao Pleno do CES, priorizando a defesa da pauta de reivindicações dos Trabalhadores do SUS;
Votar a favor em pautas do interesse dos Usuários do SUS;
➤ Fortalecer a Comissão Intersetorial de Saúde do trabalhador - CIST junto ao CES;
➤ Buscar o compromisso da gestão junto ao CES, para efetivação e cumprimento da política Nacional de Humanização - HumanizaSUS, visando a valorização dos diferentes sujeitos implicados no processo de produção de saúde: usuários, trabalhadores e gestores;
➤ Defender o fortalecimento e permanência da Ouvidoria do CES;
Participação efetiva nas Conferências Estadual e Nacional de Saúde.

9 - MT SAÚDE E PERÍCIA MÉDICA (AMPLIAÇÃO DA REDE PARA O INTERIOR)

➤ Aumentar a rede **Hospitalar e Ambulatorial** credenciada do MTSaúde instalada no interior do estado, e defender a expansão para as cidades polo, garantindo melhorias no acesso;
Aumentar a rede de serviços da Perícia Médica instalada no interior do Estado, e defender a expansão e melhorias visando melhorar a questão de deslocamento dos servidores.

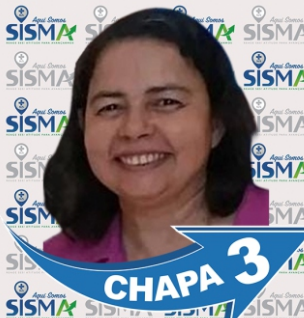
PROPOSTAS DE TRABALHO DA CHAPA 03

10 - INVESTIMENTOS E ADEQUAÇÕES

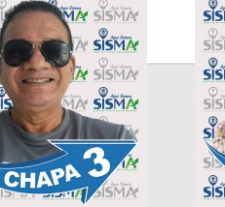
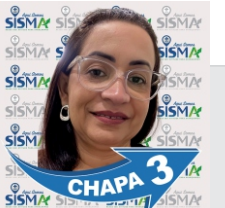
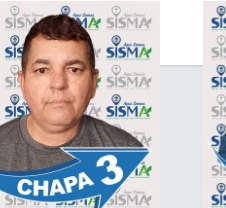
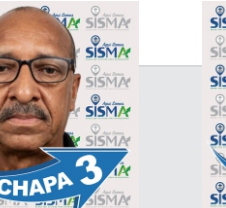
- Finalizar o hotel de trânsito de Cuiabá;
- Revitalização do salão de festa da sede em Cuiabá;
- Readequação da nova estrutura da academia;
- Ampliação da usina fotovoltaica;
- Construção no terreno em Sorriso - 1ª etapa;
- Construção no terreno em Colider - 1ª etapa;
- Conserto / Reforma da piscina em Rondonópolis.



Diretoria Executiva

					
Mesquita	Ester	jair	Maria da Guia	Edson	Maria Ruaro

Coordenadoria executiva

							
Ocimar	Luzineia	Lidiane	Alcides	Rosidelma	Claudenir	Sebastiana	Elaine
							
Elpidio	Janaina	Sammy	Elenice	Rubens	Lauro	Goiano	Uberaldo

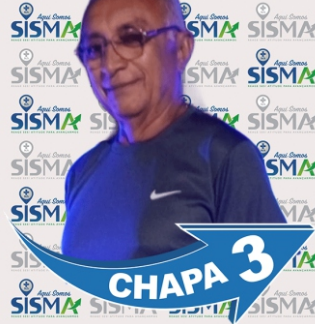
Conselho fiscal

					
Carlos Coelho	Rodrigo Reis	Ondina	Ivete	Claudia	Mara

Comissão especial de servidores aposentados

			
Mazini	Adelina	Walmir	Benedito

Comissão especial de servidores ativos

			
Osmar	Luiz	Rodrigo da Guia	João

CHAPA: REAGE SES! ATITUDE PARA AVANÇARMOS

CARGO	MATRICULA	NOME DO CANDIDATO
DIRETORIA EXECUTIVA		
PRESIDENTE	54828	CARLOS MESQUITA DE MAGALHAES
VICE-PRESIDENTE	50104	ESTER DA CONCEICAO SILVA REIS
1º SECRETÁRIO	103017	JAIR DE SOUZA MOREIRA
2ª SECRETÁRIA	93959	MARIA DA GUIA DE SANTANA SOUZA
1º TESOUREIRO	56164	EDSON LIMA FERREIRA
2ª TESOUREIRA	55592	MARIA ANSELMO DA SILVA RUARO
COORDENADORIAS EXECUTIVAS		
DIRETOR DE FORMAÇÃO E ASSUNTOS SINDICAIS	113088	OCIMAR SAVIO DE LARA FERRI
Suplente de DIRETOR DE FORMAÇÃO E ASSUNTOS SINDICAIS	96158	LUZINEIA ANTONIA DA COSTA BISPO
DIRETORA DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO	59288	LIDIANE PEREIRA DOS SANTOS
Suplente de DIRETORA DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO	118875	ALCIDES SALES DA SILVA
DIRETOR ADMINISTRATIVO E PATRIMÔNIO	95205	ROSIDELMA DOS SANTOS LIMA
Suplente de DIRETOR ADMINISTRATIVO E PATRIMÔNIO	8842	CLAUDENIR GOMES DA COSTA
DIRETORA SOCIAL	90601	SEBASTIANA TERTULIANA DE SIQUEIRA
Suplente de DIRETORA SOCIAL	114090	ELAINE DA CONCEIÇÃO SILVA
DIRETOR DE ASSUNTOS JURIDICOS	117072	ELPIDIO JOSE DO CARMO NETO
Suplente de DIRETOR DE ASSUNTOS JURIDICOS	116166	JANAINA VIEIRA DE MELO
DIRETORA DE ASSUNTOS DA MULHER	95601	SAMMY APARECIDA DE SOUZA OLIVEIRA
Suplente de DIRETORA DE ASSUNTOS DA MULHER	112143	ELENICE LOTUFO DO CARMO
DIRETOR DE ASSUNTOS DO MEIO AMBIENTE	95201	RUBENS MORAES DOS SANTOS
Suplente DIRETOR DE ASSUNTOS DO MEIO AMBIENTE	66146	LAURO VALNEI MARTINS CAMARGO
DIRETOR DE ESPORTES E LAZER	74828	GOIANO ENES DE SOUZA JUNIOR
Suplente de DIRETOR DE ESPORTES E LAZER	52804	UBERALDO FERREIRA DA SILVA
CONSELHO FISCAL		
PRIMEIRO MEMBRO	46946	CARLOS ALBERTO FERREIRA COELHO
Suplente de PRIMEIRO MEMBRO	111665	RODRIGO REIS SANTOS FRANCA
SEGUNDO MEMBRO	26512	ONDINA SANTOS DE ARRUDA PINTO
Suplente de SEGUNDO MEMBRO	131882	IVETE LEMES DE SOUSA
TERCEIRO MEMBRO	86182	CLAUDIA ANTUNES DE MIRANDA
Suplente de TERCEIRO MEMBRO	106271	MARA ANDREIA PEREIRA FAGUNDES DA SILVA
COMISSÃO ESPECIAL		
PRIMEIRO MEMBRO	106222	OSMAR FRANCISCO DE SOUZA
SEGUNDO MEMBRO	93213	ANTONIO ALMIR MAZINI
TERCEIRO MEMBRO	95174	ADELINA FRANCISCA GUIMARÃES PENA
QUARTO MEMBRO	42203	WALMIR HUGO SOARES
QUINTO MEMBRO	42847	LUIZ CARLOS CAMPOS BORGES
SEXTO MEMBRO	43312	BENEDITO PERCILIANO DE QUEIROZ
SÉTIMO MEMBRO	110912	RODRIGO DA GUIA
OITAVO MEMBRO	63809	JOÃO FRANCISCO DE GODOY